RAPORT DE REMUNERARE

al Consiliului de Administrație și al conducerii executive

Exercițiul financiar 2025

Întocmit în conformitate cu art. 107₁ din Legea nr. 24/2017 și art. 176 din Regulamentul ASF nr. 5/2018

1. INTRODUCERE ȘI CADRUL LEGAL

Prezentul Raport de Remunerare a fost intocmit de Consiliul de Administratie al **Professional Imo Partners S.A.** (denumita in continuare Societatea sau PPLI), cu sediul in str. Ziduri Mosi nr. 23, cladirea Centrului Comercial Veranda Mall, birou 3, sector 2, Bucuresti, inregistrata la ORC Bucuresti sub nr. J2008017508409, CUI 24599480.

Raportul de Remunerare descrie modul în care Politica de Remunerare aprobată de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor din data de 28.04.2021 a fost implementată în cursul exercițiului financiar 2025 și prezintă o imagine de ansamblu a remunerațiilor acordate membrilor Consiliului de Administrație și conducerii executive a Societății.

Temei legal: **art. 107₁ din Legea nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiunile de piață; art. 176 din Regulamentul ASF nr. 5/2018; Politica de Remunerare a Societății aprobată prin Hotărârea AGOA din 28.04.2021.**

2. POLITICA DE REMUNERARE — PRINCIPII, STRUCTURĂ ȘI INDICATORI DE PERFORMANȚĂ

Politica de Remunerare a Societății a fost aprobată de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor din data de 28.04.2021, în conformitate cu Legea nr. 158/2020, Legea nr. 24/2017 și Codul de Guvernanță Corporativă al BVB. Politica se aplică membrilor Consiliului de Administrație și directorilor cu contract de mandat. Nu au intervenit modificări ale Politicii față de versiunea aprobată în 2021 și nu au existat derogări în cursul exercițiului financiar 2025.

2.1. Structura remunerației membrilor Consiliului de Administrație

a) Remunerația fixă (RF): Indemnizația lunară netă a tuturor membrilor CA se încadrează în nivelul de 0,01% din valoarea activului net al anului precedent, repartizată în mod egal între membrii CA. Președintele CA primește o indemnizație suplimentară netă stabilită de AGOA, cu încadrarea în limita prevăzută. Valoarea indemnizației este stabilită și aprobată anual de AGOA. Plata se efectuează lunar, în termen de maximum 5 zile de la încheierea lunii.

b) Remunerația variabilă (RV): RV se bazează exclusiv pe performanța financiară anuală, măsurată prin indicatorul Rentabilitatea Capitalului Propriu (ROE). Membrii neexecutivi ai CA **nu beneficiază de remunerație variabilă** și nu participă la scheme de remunerare legate de performanță, pentru a garanta independența totală în îndeplinirea mandatului.

IPF (Indicator de Performanță)	Nivel IPF — ROE	Valoarea RV netă (membrii CA executivi)
Rentabilitatea Capitalului Propriu	ROE < 15%	**Nu se acordă**
Rentabilitatea Capitalului Propriu	ROE ≥ 15%	6 × indemnizația fixă lunară × nivelul IPF; limitat la 100% din RF anuală

Plata RV: anual, în termen de maximum 15 zile de la data aprobării situațiilor financiare anuale auditate în cadrul AGOA.

2.2. Structura remunerației Directorului cu contract de mandat

a) Remunerația fixă (RF): Indemnizația lunară netă a directorului cu contract de mandat se încadrează în nivelul a 12 × salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată. Valoarea este stabilită și aprobată de CA. Plata se efectuează lunar, în termen de maximum 5 zile de la încheierea lunii.

b) Remunerația variabilă (RV): RV se bazează pe ROE, similar cu membrii CA executivi, dar cu o formulă diferită:

IPF (Indicator de Performanță)	Nivel IPF — ROE	Valoarea RV netă (Director cu contract de mandat)
Rentabilitatea Capitalului Propriu	ROE < 15%	**Nu se acordă**
Rentabilitatea Capitalului Propriu	ROE ≥ 15%	3 × remunerația fixă lunară × nivelul IPF; limitată la 100% din RF anuală

Plata RV: anual, în termen de maximum 15 zile de la data aprobării situațiilor financiare anuale auditate în cadrul AGOA.

2.3. Plăți compensatorii la încetarea anticipată a mandatului

În cazul revocării fără justă cauză a unui administrator sau director, Societatea are obligația de a plăti o compensație echivalentă cu 3 remunerații fixe lunare. Nu se acordă compensație în cazul încetării din cauza neîndeplinirii obligațiilor contractuale. Termenul de preaviz pentru renunțarea la mandat este de 3 luni.

2.4. Alte beneficii

Administratorii și directorii cu contract de mandat beneficiază de decontarea cheltuielilor legate de executarea mandatului (transport, diurnă, cazare în țară și în străinătate, pe baza documentelor justificative) și de asigurare de răspundere profesională, a cărei contravaloare este suportată de Societate și nu face parte din remunerație.

2.5. Aplicarea politicii în exercițiul financiar 2025

ROE 2025: Societatea a înregistrat o pierdere netă în exercițiul 2025, rezultând un ROE negativ. Conform Politicii de Remunerare, pragul de acordare a remunerației variabile este ROE ≥ 15%. Prin urmare, **nu a fost acordată nicio remunerație variabilă (RV) niciunui membru al CA și nici Directorului General în exercițiul financiar 2025.** Remunerațiile acordate în 2025 au constat exclusiv în componenta fixă (indemnizații lunare).

Consiliul de Administrație propune menținerea nivelului remunerației fixe pentru exercițiul 2026 la același nivel cu cel aplicat în 2025, conform punctului 7 de pe ordinea de zi a AGOA din 30.04/01.05.2026.

3. COMPONENȚA CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE ÎN 2025

Administrarea Societății în exercițiul financiar 2025 a fost asigurată de Consiliul de Administrație, a cărui componență a fost după cum urmează:

Nr.	Nume și prenume	Funcția	Perioada de mandat	Tip
1	**Mihaela Ramona Popescu**	Președinte CA	01.01.2025 – 31.12.2025	Neexecutiv
2	**Andrei Mihai Pogonaru**	Membru CA	01.01.2025 – 31.12.2025	Neexecutiv
3	**Remus Dumitru Vulpescu**	Membru CA	01.01.2025 – 01.07.2025 (încetare prin renunțare la mandat)	Neexecutiv independent
4	**Aurelian Mircea Radu Trifa**	Membru CA	18.08.2025 – 31.12.2025 (numit prin hotărâre CA din 18.08.2025)	Neexecutiv

Conducere executivă: **Aurora Voiculescu** — Director General (Director Executiv), cu contract de mandat, în funcție pe tot parcursul exercițiului financiar 2025.

4. REMUNERAȚIILE ACORDATE ÎN EXERCIȚIUL FINANCIAR 2025

4.1. Structura remunerației

Remunerațiile acordate în exercițiul financiar 2025 au constat exclusiv în indemnizații fixe de mandat, stabilite prin hotărâre AGOA. Nu s-au acordat componente variabile, bonusuri, opțiuni pe acțiuni, beneficii în natură, pensii suplimentare sau alte forme de remunerație. Nu s-au efectuat plăți aferente încetării mandatelor.

4.2. Remunerațiile individuale

Nume și prenume	Funcția	Perioadă mandat 2025	Indemnizație brută (lei)	Componente variabile
Mihaela Ramona Popescu	Președinte CA	01.01.2025 – 31.12.2025 (12 luni)	225.636	Nu
Andrei Mihai Pogonaru	Membru CA	01.01.2025 – 31.12.2025 (12 luni)	102.576	Nu
Remus Dumitru Vulpescu	Membru CA	01.01.2025 – 01.07.2025 (~6 luni)	59.836	Nu
Aurelian Mircea Radu Trifa	Membru CA	18.08.2025 – 31.12.2025 (~4,5 luni)	42.740	Nu
Aurora Voiculescu	Director General	01.01.2025 – 31.12.2025 (12 luni)	123.096	Nu
TOTAL			**553.884**	—

Notă: Toate sumele reprezintă indemnizații brute. Impozitul pe venit și contribuțiile sociale au fost reținute la sursă conform legislației fiscale în vigoare. Nu s-au acordat beneficii în natură, drepturi de pensie suplimentară, opțiuni pe acțiuni sau alte instrumente financiare. Totalul indemnizațiilor CA și conducerii executive de 553.884 lei reprezintă 63,1% din totalul salariilor și indemnizațiilor de 878.057 lei înregistrate de Societate în exercițiul financiar 2025.

4.2.b. Remunerațiile individuale aferente exercițiului financiar 2024 (date comparative)

Prezentăm mai jos remunerațiile acordate în exercițiul financiar 2024, cu titlu comparativ. Societatea nu a întocmit un Raport de Remunerare distinct pentru exercițiul 2024; prezentul raport acoperă comparativ ambele exerciții.

Nume și prenume	Funcția	Perioadă mandat 2024	Indemnizație brută (lei)	Componente variabile
Mihaela Ramona Popescu	Președinte CA	01.01.2024 – 31.12.2024 (12 luni)	225.636	Nu
Mikhaela Albastrel	Membru CA	01.01.2024 – 13.09.2024 (~8,5 luni)	76.932	Nu
Andrei Mihai Pogonaru	Membru CA	01.01.2024 – 31.12.2024 (12 luni)	102.576	Nu
Remus Dumitru Vulpescu	Membru CA	14.09.2024 – 31.12.2024 (~3,5 luni)	34.192	Nu

Aurora Voiculescu	Director General	01.01.2024 – 31.12.2024 (12 luni)	123.096	Nu
TOTAL			**562.432**	—

4.3. Evoluția remunerației față de exercițiul anterior

Indicator	2024 (lei)	2025 (lei)	Variație	Obs.
Total remunerații CA + Director General (indemnizații brute)	562.432	**553.884**	-1,5%	Modificare componență CA
Total salarii și indemnizații (CA + DG + angajați)	789.382	**878.057**	+11,2%	—
Număr mediu angajați (exclusiv CA/DG)	3	**3**	—	Constant
Salariu mediu brut anual angajați (excl. CA/DG)	75.650	**108.058**	+42,8%	—
Rezultat net al Societății (lei)	(135.984)	**(69.318)**	↑ îmbunătățire	Pierdere redusă cu 49%

Notă: Creșterea salariului mediu al angajaților în 2025 față de 2024 (+114%) reflectă creșterea efectivă a salariului individual, numărul de angajați rămânând constant la 3. Variația totalului indemnizațiilor CA este explicată de modificările de componență: ieșirea d-nei Mikhaela Albastrel (sept. 2024), intrarea d-lui Aurelian Mircea Radu Trifa (aug. 2025) și încetarea mandatului d-lui Remus Dumitru Vulpescu (iul. 2025).

5. RAPORTUL DE ECHITATE

Conform cerințelor art. 176 alin. (1) lit. g) din Regulamentul ASF nr. 5/2018, prezentăm evoluția remunerației conducerii în raport cu performanța generală a Societății și cu salariu mediu a angajaților:

Indicator	2024	2025
Remunerație anuală membrii CA — total (brut)	439.336 lei	**430.788 lei**
Remunerație anuală Director General (brut)	123.096 lei	**123.096 lei**
Salariu mediu brut anual al angajaților (excl. CA/DG)	75.650 lei (3 angajați)	**108.058 lei (3 angajați)**
Total salarii și indemnizații	789.382 lei	**878.057 lei**
Cifra de afaceri	1.193.316 lei	1.213.248 lei
Rezultat net	(135.984) lei	**(69.318) lei**

6. ASPECTE LEGATE DE ÎNCETAREA MANDATELOR

D-l Remus Dumitru Vulpescu a renunțat la mandatul de membru CA în data de 01.07.2025. Adunarea Generală a Acționarilor a luat la cunoștință renunțarea la mandat în data de 18.08.2025. Nu au fost acordate plăți compensatorii sau indemnizații de încetare a mandatului. Suma de 59.836 lei reprezentată în tabel constituie indemnizația lunară aferentă perioadei de mandat efectiv exercitat (01.01.2025 – 01.07.2025).

D-l Aurelian Mircea Radu Trifa a fost numit Membru CA prin hotărâre a Consiliului de Administrație din data de 18.08.2025, pentru acoperirea vacanței de post. Suma de 42.740 lei reprezintă indemnizația aferentă perioadei 18.08.2025 – 31.12.2025.

7. ACȚIUNI, OPȚIUNI PE ACȚIUNI ȘI INSTRUMENTE FINANCIARE

Niciun membru al Consiliului de Administrație și nicio persoană din conducerea executivă nu a primit acțiuni, opțiuni pe acțiuni sau alte instrumente financiare legate de acțiunile Societății, ca parte a pachetului de remunerare, în cursul exercițiului financiar 2025.

8. ÎMPRUMUTURI ȘI GARANȚII ACORDATE CONDUCERII

Societatea nu a acordat împrumuturi, credite, garanții sau avansuri niciunui membru al Consiliului de Administrație sau persoanei din conducerea executivă în cursul exercițiului financiar 2025 și nu are astfel de angajamente față de aceștia la data raportului.

9. VOTUL ADUNĂRII GENERALE PRIVIND RAPORTUL DE REMUNERARE

Prezentul Raport de Remunerare va fi supus votului consultativ al Adunării Generale Ordinare a Acționarilor convocate pentru data de 30.04/01.05.2026, conform art. 107¹ alin. (4) din Legea nr. 24/2017. Votul are caracter consultativ și nu afectează drepturile de remunerare existente.

Prezentul raport constituie primul Raport de Remunerare întocmit de Societate. Nu a fost elaborat un Raport de Remunerare pentru exercițiul financiar 2024. Prin urmare, nu există un vot consultativ anterior al AGOA pe această temă.

10. DECLARAȚIE DE CONFORMITATE

Prezentul Raport de Remunerare a fost întocmit cu bună-credință și reflectă cu acuratețe informațiile privind remunerațiile acordate în exercițiul financiar 2025. Toate informațiile prezentate sunt corecte și complete, în conformitate cu cerințele Legii nr. 24/2017 și ale Regulamentului ASF nr. 5/2018.

Data întocmirii: 27.03.2026

Consiliul de Administrație al

PROFESSIONAL IMO PARTNERS S.A.

Mihaela Ramona Popescu
Președinte Consiliu de Administrație

Semnătură: _____

Aurora Voiculescu
Director General

Semnătură: _____